



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรประกาศนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ดังนี้

๑. **ดัชนีความโปร่งใส** ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์

แนวปฏิบัติ

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วผ่านทางเว็บไซต์

๒) มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การแสดงความคิดเห็น ร่วมรับรู้และร่วมคิด หรือร่วมเสนอความเห็น

๓) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. **ดัชนีความพร้อมรับผิด** ทุกหน่วยงานเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

แนวปฏิบัติ

๑) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒) ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๓) บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ มุ่งเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

- ๔) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน
- ๕) ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล
- ๖) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

แนวปฏิบัติ

๑) บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒) ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยม

แนวปฏิบัติ

๑) มีการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยม

๒) มีการศึกษาวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๑) มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒) บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และไม่เลือกปฏิบัติต่อ

ผู้รับบริการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตวงพร ภูเภา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ที่ ๕๙๔/๒๕๖๐